|  |  |
| --- | --- |
| UBND HUYỆN CẨM MỸ | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** |
| **TRƯỜNG THCS TRẦN PHÚ** | **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| ───────────── | ─────────────────────── |
| Số: /QĐ-THCS | *Xuân Đông, ngày tháng 10 năm 2022* |

# QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động của trường THCS-Trần Phú kể từ năm học 2022-2023**

# HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THCS TRẦN PHÚ

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 02/2019/QĐ-UBND ngày 14/3/2019 của UBND huyện Cẩm Mỹ về việc ban hành quy định nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng trong cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện Cẩm Mỹ;

Căn cứ Quyết định 01/2019/QĐ-UBND ngày 14/3/2019 của UBND huyện Cẩm Mỹ về việc ban hành quy định quản lý và phân cấp thẩm quyền quản lý công chức, viên chức, lao động hợp đồng các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và UBND cấp xã thuộc UBND huyện Cẩm Mỹ;

Theo đề nghị của các bộ phận chuyên môn.

# QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với viên chức và người lao động của trường THCS Trần Phú kể từ năm học 2022-2023.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày.

**Điều 3.** Tổ trưởng Tổ Văn phòng, các tổ trưởng chuyên môn, Công đoàn cơ sở trường THCSTrần Phú chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***   * Như Điều 3 (thực hiện); * Phòng GD&ĐT (thay báo cáo); * Lưu: VT. | **HIỆU TRƯỞNG**  **Bùi Ngọc Nam** |

|  |  |
| --- | --- |
| UBND HUYỆN CẨM MỸ | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** |
| **TRƯỜNG THCS TRẦN PHÚ** | **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| ───────────── | ───────────────────────── |

# QUY CHẾ

**Nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động của trường THCS Trần Phú**

**kể từ năm học 2022-2023**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-THCS ngày 17/10/2022 của Hiệu trưởng Trường THCS Trần Phú)*

──────────────

Thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Nhằm khuyến khích, động viên công chức, viên chức tích cực phấn đấu vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị,

Căn cứ Quyết định số 02/2019/QĐ-UBND ngày 14/3/2019 của UBND huyện Cẩm Mỹ về việc ban hành quy định nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng trong cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện Cẩm Mỹ;

Sau khi trao đổi, thống nhất với cấp ủy và Ban chấp hành công đoàn cơ sở, Hiệu trưởng trường THCS Trần Phú quy định về nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với viên chức và người lao động của trường THCSTrần Phú kể từ năm học 2022-2023 cụ thể như sau:

**Chương I**

# NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

**Điều 1. Một số quy định chung**

Thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động (viết tắt là VC-NLĐ) có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ nhằm tạo phong trào thi đua sôi nổi, lành mạnh đối với đội ngũ VC-NLĐ khắc phục những khó khăn để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao và nhằm không ngừng nâng cao trình độ về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ VC- NLĐ trong cơ quan đảm bảo có đủ phẩm chất đạo đức, năng lực công tác đáp ứng với yêu cầu phát triển của cơ quan, của ngành.

Việc xét nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với VC-NLĐ phải đảm bảo đúng quy định của Nhà nước, trình tự, thủ tục và đảm bảo công khai, dân chủ trong phạm vi toàn đơn vị.

**Điều 2. Phạm vi và đối tượng áp dụng**

1. Đối tượng áp dụng:

Viên chức trong chỉ tiêu biên chế được giao, đang hưởng lương trong mục tiền lương, được xếp lương theo các bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ và chưa xếp ở bậc lương cuối cùng của ngạch lương hiện hưởng.

1. Những người đang thực hiện theo chế độ hợp đồng lao động, đang hưởng lương trong mục tiền công, được xếp lương theo các bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ và chưa xếp ở bậc lương cuối cùng của ngạch lương hiện hưởng.
2. Đối tượng không áp dụng nâng bậc lương trước hạn:
3. VC-NLĐ đang hưởng bậc lương cuối cùng của ngạch lương hiện hưởng và đang hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung.
4. VC-NLĐ không hoàn thành nhiệm vụ được giao hằng năm trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng hoặc đang trong thời gian thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên (kể cả Đảng, chính quyền, đoàn thể).
5. Viên chức được biệt phái về công tác tại trường, không hưởng lương tại đơn vị. Người lao động được hợp đồng lao động theo mức lương vùng.
6. VC-NLĐ có bậc lương, ngạch lương đang hưởng là kết quả đã được xét nâng bậc lương trước thời hạn.

**Điều 3. Quy định việc xét nâng bậc lương**

Chế độ nâng bậc lương thường xuyên đối với VC-NLĐ đang hưởng ngạch lương có yêu cầu trình độ từ cao đẳng trở lên thì sau 3 năm (đủ 36 tháng) được xét nâng lên một bậc lương (nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch).

Chế độ nâng bậc lương thường xuyên đối với CC-VC-NLĐ đang hưởng ngạch lương có yêu cầu trình độ từ trung cấp trở xuống thì sau 2 năm (đủ 24 tháng) được xét nâng lên một bậc lương (nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch).

VC-NLĐ tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định.

Căn cứ vào chỉ tiêu biên chế được UBND Huyện giao hàng năm thì tổng số VC-NLĐ có thành tích xuất sắc được xét nâng bậc lương trước thời hạn mỗi năm không vượt quá 10% so với tổng số VC-NLĐ hiện có của đơn vị.

**Chương II**

# NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

**Điều 4. Quy định việc xét nâng bậc lương thường xuyên**

Thực hiện theo quy định tại Thông tư Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường

xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

**Điều 5. Cách xác định thành tích và tiêu chuẩn để xét nâng bậc lương trước thời hạn**

1. **Cách xác định thành tích để xét**

* Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch có yêu cầu trình độ từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch có yêu cầu trình độ từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.
* Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại khoản này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

1. **Tiêu chuẩn chung để xét**

CC-VC-NLĐ lập thành tích xuất sắc trong khoảng thời gian được quy định tại khoản 1 Điều này, nếu đạt một trong các danh hiệu, thành tích sau đây thì được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn:

* Danh hiệu vinh dự Nhà nước (Anh hùng Lao động, Nhà giáo Nhân dân; Nhà giáo Ưu tú);
* Huân chương các hạng;
* Chiến sỹ thi đua toàn quốc; Bộ; Tỉnh; đoàn thể trung ương;
* Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
* Bằng khen cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương;
* Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở;
* Giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh;
* Bằng khen, giấy khen của tổ chức Đảng, đoàn thể cấp tỉnh;
* Giấy khen của Giám đốc Sở.

1. **Tiêu chuẩn riêng để xét**
2. Áp dụng việc xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với VC- NLĐ có 01 trong các thành tích sau:

Danh hiệu vinh dự Nhà nước; Huân chương các loại; danh hiệu Chiến sĩ thi đua toàn quốc; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Chiến sỹ thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương; Có 02 năm được bằng khen cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương.

1. Áp dụng việc xét nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng đối với VC- NLĐ có 01 trong các thành tích sau:

Có 01 năm được bằng khen cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương; 02 năm liền đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở; Đạt danh hiệu GVDG cấp tỉnh; 02 năm liền có học sinh đạt HSG cấp tỉnh.

1. Áp dụng việc xét nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng đối với VC- NLĐ có thành tích sau:

Có 01 năm đạt Chiến sĩ thi đua cơ sở;

1. Áp dụng việc xét nâng bậc lương trước thời hạn 3 tháng đối với VC- NLĐ có thành tích sau:

Có bằng khen, giấy khen của Sở, của tổ chức Đảng, đoàn thể cấp tỉnh.

(Khi xem xét cần uu tiên VC-NLĐ có thành tích, danh hiệu cao nhất được xét trước)

Ngoài những quy định này, các trường hợp khác sẽ do Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn lúc họp xét quyết định.

**Điều 6.** Trình tự, thủ tục tiến hành xét nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ. Việc bình xét VC-NLĐ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và phải đảm bảo các nguyên tắc:

1. Thực hiện đúng theo quy định tại Điều 3, Điều 4 của Quy định này, không vì tỷ lệ mà bỏ qua tiêu chuẩn.
2. Xét hết diện cấp độ có thành tích nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng, mới xét đến cấp độ có thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng và sau đó là 6 tháng.
3. Nếu có nhiều VC-NLĐ ngang nhau về cấp độ thành tích thì xem xét tiếp ở các tiêu chí phụ khác theo thứ tự ưu tiên như sau:

* Có số năm liên tục đạt được các danh hiệu thi đua nhiều hơn;
* Có thêm các thành tích khen thưởng đột xuất khác;
* Có chức vụ lãnh đạo;
* Có kiêm nhiệm công tác Đảng, đoàn thể;
* Có thâm niên công tác cao;
* VC-NLĐ là nữ
* Đang hưởng ngạch có hệ số lương thấp.

**Chương III**

# TỔ CHỨC THỰC HIỆN

**Điều 7. Trách nhiệm thi hành:**

1. **Các tổ chuyên môn, tổ Văn phòng:**

Vào tháng 12 năm xét hoặc tháng 01 (tháng giêng) sau năm xét, các tổ chuyên môn, tổ Văn phòng trường căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn tại Quy định này thống kê, dự kiến danh sách và thời gian VC-NLĐ được nâng bậc lương trước thời hạn nộp về Văn phòng trường (bộ phận phụ trách công tác tổ chức cán bộ - thi đua khen thưởng của trường).

1. **Tổ Văn phòng trường:**

* Tập hợp danh sách dự kiến nâng bậc lương trước thời hạn toàn trường theo họ tên.
* Trình Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn của trường họp xét. Thành phần Hội đồng gồm: đại diện Ban Giám hiệu, cấp ủy, Ban chấp hành Công đoàn, đại diện các Tổ.
* Thông báo, niêm yết công khai danh sách những người được xét nâng bậc lương trước thời hạn cho toàn thể VC-NLĐ được biết.
* Kiến nghị với Ban Giám hiệu giải quyết những khiếu nại, vướng mắc (nếu

có).

**Điều 8**. Quy định này được công khai trong toàn trường để làm căn cứ xét

nâng bậc lương trước thời hạn đối với VC-NLĐ có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Tổ trưởng tổ Văn phòng trường phối hợp với Chủ tịch công đoàn trường phổ biến quy định này đến toàn thể VC-NLĐ trong trường và chịu trách nhiệm hướng dẫn, tổ chức thực hiện quy định này.

Ban Thanh tra nhân dân trường có trách nhiệm giám sát việc tổ chức thực hiện quy định này trong nhà trường.

**Điều 9.** Trong quá trình thực hiện, nếu có những điều không phù hợp cần bổ sung, sửa đổi, đề nghị phản ánh ngay về Tổ Văn phòng để tổng hợp trình Hiệu trưởng, cấp uỷ cùng Ban chấp hành công đoàn xem xét và quyết định điều chỉnh./.

**TM.BCHCĐ HIỆU TRƯỞNG**

**CTCĐ**

**Lê Anh Tuấn Bùi Ngọc Nam**